

RENCANA OPERASIONAL



**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS CORDOVA
TAHUN 2022-2026**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur senantiasa dipanjatkan kehadiran Allah SWT, karena dengan limpahan rahmat dan ridho-nya Rencana Operasional (RENOP) Pengembangan Fakultas Pertanian (FAPERTA) Universitas Cordova (UNDOVA) tahun 2022-2026 ini dapat diselesaikan dengan baik. Dokumen ini berisikan rencana pengembangan FAPERTA yang disusun berdasarkan analisa kekuatan dan kelemahan yang dimiliki fakultas dengan memperhatikan peluang dan tantangan yang ada, serta memperhatikan Rencana Strategis UNDOVA.

Dokumen ini diharapkan dapat menjadi pedoman seluruh civitas akademika dan staff dalam lingkungan FAPERTA dalam rangka *Good Governance* melalui sebuah tekad menjadi institusi yang baik dan sehat sehingga mampu mencetak para sarjana yang profesional, berintegritas dan kompetitif. Dengan adanya dokumen ini, diharapkan langkah perbaikan dapat berjalan dengan baik dan terarah serta menjadi dasar melakukan pengembangan FAPERTA menjadi jauh lebih baik sehingga FAPERTA UNDOVA dapat dikenal secara nasional.

Terima kasih, kami sampaikan kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan dokumen ini, berkat kerja keras dan kebersamaan dalam penyusunan dokumen ini sehingga Rencana Operasional FAPERTA UNDOVA dapat terwujud. Semoga apa yang kita harapkan dapat terealisasi serta marilah kita satukan tekad dan ikhtiar menjadi sebuah tim yang tangguh untuk menyongsong masa depan FAPERTA UNDOVA yang lebih baik.

Sumbawa Barat, 12 September 2022

Fakultas Pertanian Universitas Cordova

Dekan,

Eko Supriastuti, S.P., M.Si

I. PENDAHULUAN

Dokumen Rencana Operasional (RENOP) adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis (RENSTRA) Fakultas Pertanian Universitas Cordova tahun 2022-2026.

Dokumen RENOP memuat rumusan program dan kebijakan serta rencana dan target yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing tujuan dan sasaran yang hendak dicapai. Rumusan itu mencakup rencana jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang yang ditetapkan oleh RENSTRA Fakultas Pertanian UNDOVA.

Rumusan RENOP Fakultas Pertanian UNDOVA, disusun secara berjenjang dan melalui proses penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif dengan melibatkan berbagai pihak terkait. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen RENOP ini adalah hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola Fakultas Pertanian.

Merujuk pada RENSTRA yang bersifat umum maka dalam RENOP secara rinci akan dipaparkan rencana fakultas mencakup misi, tujuan, sasaran indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target-target kuantitatif dan program-program yang menjadi payung berbagai kegiatan yang akan dilaksanakan Fakultas Pertanian dalam rangka mewujudkan visi dan misi 2022-2026.

II. VISI

“Menjadi Fakultas Pertanian yang berdaya saing, berkultur Ilmiah dan Islamiah yang mampu menghasilkan lulusan yang menguasai Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni dalam pengembangan sistem pertanian berkelanjutan (*sustainable agricultural system*)”

III. MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan pada bidang pertanian bermutu dan berkelanjutan yang berlandaskan nilai-nilai keislaman untuk menghasilkan lulusan yang memiliki integritas dan berdaya saing.
2. Melaksanakan penelitian bidang pertanian guna pengembangan dan penerapan IPTEKS bagi komunitas akademik, pemerintah dan masyarakat.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai bentuk mengaplikasi IPTEKS dan meningkatkan pemberdayaan masyarakat di bidang pertanian.
4. Menyelenggarakan sistem tata kelola fakultas yang baik, efektif dan efisien dengan melakukan evaluasi secara teratur.
5. Melaksanakan dan membangun kerjasama dengan berbagai pihak untuk membangun jaringan kelembagaan yang berwawasan keilmuan dan keahlian secara berkesinambungan dan menguatkan penyelenggaraan Catur Dharma Perguruan Tinggi.

IV. SASARAN FAKULTAS PERTANIAN

1. Terwujudnya pengembangan program studi baik dalam jenjang pendidikan maupun perkembangan kajian dan kompetensi di bidang pertanian dan perikanan.
2. Tercapainya lulusan dengan kompetensi relevan sesuai dengan kebutuhan masyarakat.

3. Meningkatkan kesejahteraan dan peran mahasiswa untuk menunjang perbaikan *academic atmosphere*.
4. Meningkatkan partisipasi civitas akademika FAPERTA UNDOVA dalam berbagai kegiatan baik lingkup fakultas, universitas maupun cakupan lokal dan nasional.
5. Menghasilkan penelitian yang berdampak pada penyelesaian masalah dan peningkatan kesejahteraan masyarakat.
6. Mengembangkan ilmu dan teknologi yang dapat diaplikasikan guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
7. Memberdayakan potensi lokal dan ikut berkontribusi dalam memecahkan permasalahan masyarakat.
8. Tersedianya sumberdaya manusia (SDM) yang berkompetensi menjalankan program catur dharma perguruan tinggi.
9. Terwujudnya tata kelola yang baik dalam bidang program catur dharma perguruan tinggi dan pendukungnya.
10. Tersedianya layanan administrasi dan teknologi kepada seluruh civitas akademik.
11. Tersedianya sarana dan prasarana untuk mendukung program catur dharma perguruan tinggi.
12. Tersedianya sumber pendanaan yang berkelanjutan untuk berkembang.
13. Meningkatkan kepercayaan dan kepuasan masyarakat, industri dan instansi pemerintah terhadap Fakultas Pertanian.

V. RENCANA OPERASIONAL

Sebagai acuan untuk menyusun rincian rumusan RENOP adalah visi, misi, tujuan dan sasaran serta strategi penyelenggaraan yang telah ditetapkan Fakultas Pertanian untuk tahun 2022-2026.

Rumusan RENOP tersebut dibagi dalam 8 (delapan) Program Pengembangan dalam mencapai sasaran yang diharapkan berdasarkan visi dan misi serta tujuan Fakultas Pertanian UNDOVA sebagai berikut :

MISI I

Menyelenggarakan pendidikan pada bidang pertanian bermutu dan berkelanjutan yang berlandaskan nilai-nilai keislaman untuk menghasilkan lulusan yang memiliki integritas dan berdaya saing

Tujuan Strategis:

1. Meningkatkan kualitas pendidikan untuk menghasilkan lulusan yang memiliki moral dan keterampilan tinggi, professional dan tanggap terhadap perubahan, persaingan dan perkembangan ilmu pengetahuan.
2. Meningkatkan sumberdaya manusia pendukung catur dharma perguruan tinggi.
3. Meningkatkan sarana dan prasarana dalam mendukung program catur dharma perguruan tinggi.

Sasaran Strategis:

1. Terwujudnya pengembangan program studi baik dalam jenjang pendidikan maupun perkembangan kajian dan kompetensi di bidang pertanian dan perikanan.
2. Tercapainya lulusan dengan kompetensi relevan sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
3. Meningkatkan kesejahteraan dan peran mahasiswa untuk menunjang perbaikan *academic atmosphere*.
4. Tersedianya sumberdaya manusia (SDM) yang berkompetensi menjalankan program catur dharma perguruan tinggi.
5. Tersedianya sarana dan prasarana untuk mendukung program catur dharma perguruan tinggi.

Target dan Indikator:

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian misi melaksanakan pendidikan bidang pertanian dan perikanan yang bermutu dan berlandaskan nilai-

nilai keislaman untuk menghasilkan lulusan yang memiliki integritas dan berdaya saing adalah sebagai berikut:

Target dan Kinerja Utama (Key Performance Indicator)

Indikator Kinerja Utama		Target Pencapaian					
No.	Uraian	Satuan	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Jumlah Mahasiswa Baru	Mhs	50	60	80	100	120
2.	Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa	Orang	7	8	10	12	15
3.	Prodi Akreditasi	Prodi	1	1	1	1	1
4.	Mengimplementasikan MBKM	Prodi	1	1	1	1	1
5.	Rata-rata IPK Lulusan	-	3.00	3.00	3.25	3.50	3,75
6.	Angka Efisiensi Edukasi (AEE)	%	7	8	10	15	25
7.	Lulusan Tepat Waktu	%	8	10	30	50	75
8.	Masa Tunggu Kerja Lulusan ≤ 2 Tahun	%	1	1	1	1	1
9.	Wisuda	Kali	1	1	1	2	2
10.	Sasaran Tahunan PMB	%	50	60	80	100	120
11.	Prestasi di Regional	Judul	1	1	1	2	4
12.	Sumber Beasiswa	Sumber	3	3	4	5	6
13.	Jumlah Dosen Dengan Pendidikan S3	Orang	3	4	5	6	7
14.	Jumlah Staf Akademik	Orang	2	2	2	2	2
15.	Beban Kerja Dosen	SKS/Smt	12	12	12	12	12
16.	Beban Kerja Staf Administrasi	Jam/Minggu	54	54	54	54	54
17.	Tingkat Kehadiran Dosen	%	75	80	90	95	95
18.	Tingkat Kehadiran Staf Akademik	%	80	85	90	100	100
19.	Partisipasi Staf Akademik Mengikuti Pelatihan	Orang	1	1	1	2	2
20.	Partisipasi Dosen Mengikuti Pelatihan	Orang	1	1	4	6	8

21.	Partisipasi Pengelola Fakultas Mengikuti Pelatihan Manajemen	Orang	1	1	2	2	4
22.	Akses Internet Fakultas	Megabyte	1	1	1	3	3
23.	Rasio Ruangan	Ruang : Mhs	1:30	1 : 50	1:40	1:30	1 : 30
24.	Porsentase Ketersediaan Ruang Dosen dibanding Jumlah Dosen	%	-	-	40	60	80
25.	Jumlah Buku Ajar	Judul	4	4	5	6	7

Sasaran Strategis 1:

Terwujudnya pengembangan program studi baik dalam jenjang pendidikan maupun perkembangan kajian dan kompetensi di bidang pertanian dan perikanan.

No.	Kegiatan		Target Pencapaian				
		Satuan	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Penerimaan Mahasiswa Baru	Mhs	50	60	80	100	120
2.	Meningkatkan Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa	Orang	7	8	10	12	15
3.	Meningkatkan akreditasi	Prodi	1	1	1	1	1
4.	Mengimplementasikan MBKM	Prodi	1	1	1	1	1

Strategi (Program dan Kebijakan):

Untuk mencapai sasaran strategis 1 berserta indikatornya yang merupakan salah satu dari **Program Pengembangan Pendidikan** maka dilakukan beberapa kebijakan antara lain:

1. **Penerimaan Mahasiswa Baru.** Kegiatan ini dilakukan dengan cara menetapkan *daya tampung* mahasiswa baru sesuai dengan kapasitas yang dimungkinkan. Kemudian dilakukan *promosi* untuk memberikan informasi yang tepat tentang Fakultas Pertanian, sehingga masyarakat luas mendapatkan informasi tentang bagaimana pendidikan di Fakultas Pertanian.
2. **Meningkatkan Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa.** Untuk meningkatkan penerima beasiswa mahasiswa ini dilakukan dengan meningkatkan *sumber informasi* dan peluang yang ada dari berbagai

perusahaan ataupun instansi pemerintah dan memberikan *dukungan* serta motivasi kepada mahasiswa untuk memperoleh beasiswa.

3. **Meningkatkan Akreditasi.** Untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan dan kepercayaan masyarakat kepada Fakultas Pertanian maka dilakukan *evaluasi* disemua bidang dengan meningkatkan prodi yang terakreditasi sesuai dengan ketentuan Standar Pendidikan Nasional tentang perguruan tinggi.
4. **Mengimplementasikan MBKM.** Dalam menjaga kompetensi lulusan dan perkembangan keilmuan serta kebutuhan masyarakat maka perlu dilakukan peningkatan jumlah prodi yang mengimplementasikan MBKM dengan memperbaharui *kurikulum*.

Sasaran Strategis 2

Tercapainya lulusan dengan kompetensi relevan sesuai dengan kebutuhan masyarakat.

No.	Kegiatan	Target Pencapaian					
		Satuan	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatkan Rata-rata IPK Lulusan	-	3.00	3.00	3.25	3.50	3,75
2.	Meningkatkan Angka Efisiensi Edukasi (AEE)	%	7	8	10	15	25
3.	Meningkatkan Jumlah Lulusan Tepat Waktu	%	8	10	30	50	75
4.	Mempersempit Masa Tunggu Kerja Lulusan $\leq$ 1 Tahun	%	1	1	1	1	1
5.	Meningkatkan Kualitas Wisuda	Kali	1	1	1	2	2

Strategi (Program dan Kebijakan):

Untuk mencapai sasaran strategis 2 beserta indikatornya yang merupakan salah satu dari **Program Pengembangan Pendidikan** maka dilakukan beberapa kebijakan antara lain:

1. **Meningkatkan Rata-rata IPK lulusan.** Indeks prestasi mahasiswa merupakan salah satu ukuran yang dapat digunakan untuk menilai keberhasilan proses belajar mengajar dan kualitas lulusan. Upaya untuk memaksimalkan perolehan IPK lulusan dilakukan dengan berbagai cara yaitu meningkatkan kualitas *proses belajar mengajar*, meningkatkan kualitas *perwalian* dan peningkatan kualitas *layanan* perpustakaan, meningkatkan kapasitas dan kualitas jaringan *internet* sebagai sarana penelusuran informasi civitas akademika, terutama mahasiswa.
2. **Meningkatkan Angka Efisiensi Edukasi (AEE).** Peningkatan AEE dilakukan melalui upaya peningkatan proses *interaksi dosen wali* dengan mahasiswa, menyelenggarakan SAT dengan beberapa penyempurnaan sesuai dengan ketentuan UNDOVA dan DIKTI. Selain itu dilakukan juga kegiatan *evaluasi* terhadap kebijakan yang dianggap menghambat proses studi.
3. **Meningkatkan Jumlah Lulusan Tepat Waktu.** Beberapa kegiatan yang dilakukan terkait dengan program ini adalah menerbitkan kebijakan untuk *mempercepat* kelulusan studi yaitu dilakukannya program KKNM dalam dua periode pertahun dan *revisi kurikulum* yang lebih fokus dan mendalam tanpa menyalahi aturan batas minimal sks untuk sarjana. Program ini juga diwujudkan dalam kegiatan *monitoring* dan *evaluasi* terhadap seluruh tahapan pendidikan, melakukan *revisi pedoman* penyelenggaraan pendidikan serta *pengoptimalan* tugas TPBK.
4. **Mempersempit Masa Tunggu Kerja Lulusan ≤ 1 Tahun.** Kegiatan ini dilakukan dengan memberikan *informasi* tentang peluang kerja atau bisnis dari berbagai sumber berdasarkan disiplin ilmu dan terapannya, serta meningkatkan *hubungan kerja sama* dengan berbagai pihak dan *tracer study* untuk memperoleh gambaran serapan dan penilaian masyarakat pengguna terhadap kualitas lulusan dan kebutuhan masyarakat terhadap lulusan

Fakultas Pertanian.

5. **Meningkatkan Kualitas Wisuda.** Pelaksanaan wisuda yang baik menjadi ajang yang tepat pula untuk mengangkat citra lembaga termasuk lulusannya. Untuk itu maka pelaksanaan wisuda *direncanakan* dan *dievaluasi* untuk meningkatkan kualitasnya dari aspek jumlah wisudawaan. *Jumlah* dan *kualitas* wisudawan menjadi salah satu tolok ukur yang dilihat oleh masyarakat untuk menilai kelancaran studi dan keberhasilan para lulusannya.

Sasaran Strategi 3

Meningkatkan kesejahteraan dan peran mahasiswa untuk menunjang perbaikan academic atmosphere.

No.	Kegiatan	Target Pencapaian					
		Satuan	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatkan Sasaran Tahunan PMB	%	50	20	25	50	75
2.	Meningkatkan Prestasi di Regional	Judul	1	1	1	2	4
3.	Meningkatkan Sumber Beasiswa	Sumber	3	3	4	5	6

Strategi (Program dan Kebijakan):

Untuk mencapai sasaran strategis 3 berserta indikatornya yang merupakan salah satu dari **Program Pengembangan Pendidikan** maka dilakukan beberapa kebijakan antara lain :

1. **Meningkatkan Sasaran Tahunan PMB.** Kegiatan ini dilakukan dengan melaksanakan *monitoring* setiap kegiatan PMB, memberikan *akses* seluas-luas kepada mahasiswa dalam usaha mengembangkan diri, dan *meningkatkan alokasi dana* kegiatan mahasiswa.
2. **Meningkatkan Prestasi di Regional.** Kegiatan ini dilakukan dengan *memonitoring* prestasi mahasiswa melalui nilai akademik, dan aktivitas mereka. Melalui proses *evaluasi*, mahasiswa yang berprestasi *didorong* dan *difasilitasi* untuk mengikuti kegiatan-kegiatan akademik tingkat regional sesuai dengan bidang terapan.

3. **Meningkatkan Sumber Beasiswa.** Menurunnya jumlah mahasiswa di Fakultas Pertanian disebabkan salah satunya adalah keterbatasan ekonomi, oleh karena itu kegiatan ini dilakukan dengan meningkatkan *jumlah penerima* beasiswa dari berbagai *sumber* baik perusahaan maupun instansi pemerintah.

Sasaran Strategi 4

Tersedianya sumberdaya manusia (SDM) yang berkompetensi menjalankan program catur dharma perguruan tinggi.

No.	Kegiatan	Target Pencapaian					
		Satuan	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatkan Jumlah Dosen Dengan Pendidikan S3	Orang	3	4	5	6	7
2.	Meningkatkan Jumlah Staf Akademik	Orang	2	2	2	2	2
3.	Meningkatkan Beban Kerja Dosen	Per SKS	12	12	12	12	12
4.	Meningkatkan Beban Kerja Staf Administrasi	Jam/ Minggu	54	54	54	54	54
5.	Meningkatkan Tingkat Kehadiran Dosen	%	75	80	90	95	95
6.	Meningkatkan Tingkat Kehadiran Staf Akademik	%	80	85	90	100	100
7.	Meningkatkan Partisipasi Staf Akademik Mengikuti Pelatihan	Orang	1	1	1	2	2
8.	Meningkatkan Partisipasi Dosen Mengikuti Pelatihan	Orang	1	1	4	6	8
9.	Meningkatkan Partisipasi Pengelola Fakultas Mengikuti Pelatihan Manajemen	Orang	1	1	2	2	4

Strategi (Program dan Kebijakan):

Untuk mencapai sasaran strategis 4 beserta indikatornya yang merupakan salah satu dari **Program Pengembangan Sumber Daya Manusia** maka dilakukan beberapa kebijakan antara lain:

1. **Meningkatkan Jumlah Dosen Dengan Pendidikan S2.** Salah satu syarat untuk pengajuan ijin operasional prodi adalah terpenuhinya jumlah dosen S2 sebanyak 6 orang, dan pada saat ini jumlah dosen S2 di Fakultas Pertanian belum memenuhi syarat tersebut, dan untuk memenuhi hal tersebut dalam *meningkatkan kualitas* pendidikan di Fakultas Pertanian, maka kegiatan ini dilakukan dengan mengajukan *beasiswa* dosen ke universitas untuk melanjutkan studi sesuai bidang terapan dan *memotivasi* serta mendorong semua dosen untuk *berpartisipasi* mengikuti program-program beasiswa baik dari perusahaan maupun pemerintah dan juga *rekrutmen* dosen S2.
2. **Meningkatkan Jumlah Staf Akademik.** Untuk meningkatkan efisiensi dan kelancaran dalam pelayanan akademik kepada seluruh civitas akademik maka kegiatan ini dilakukan dengan *memonitoring* dan *mengevaluasi* kebutuhan staf akademik dan mengajukan permohonan *penambahan* jumlah staf sesuai kebutuhan fakultas kepada BAUK.
3. **Meningkatkan Beban Kerja Dosen.** Kegiatan ini dilakukan dengan *memonitoring* dan *mengevaluasi* beban kerja dosen dengan memaksimalkan potensi dosen untuk terciptanya kualitas pendidikan dan kesempatan yang lebih banyak bagi dosen untuk melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
4. **Meningkatkan Beban Kerja Staf Administrasi.** Kegiatan ini dilakukan dengan *memaksimalkan* kinerja setiap staf dengan baik dan *mengevaluasi* fungsi serta tugas staf dalam usaha memberikan pelayanan maksimal kepada semua civitas akademik.
5. **Meningkatkan Tingkat Kehadiran Dosen.** Kegiatan ini dilakukan dengan *memonitoring* kehadiran dosen, *mengevaluasi* jadwal perkuliahan dan *mendorong* setiap dosen dalam memenuhi kewajibannya, serta memberikan *apresiasi*.
6. **Meningkatkan Tingkat Kehadiran Staf Akademik.** Kegiatan ini dilakukan dengan *memonitoring* tingkat kehadiran staf dan *mengevaluasi* kehadiran staf dengan memberikan *sanksi* dan *apresiasi*.

7. **Meningkatkan Partisipasi Staf Akademik Mengikuti Pelatihan.** Untuk meningkatkan kompetensi dan kualitas pelayanan serta pengetahuan administrasi akademik, maka kegiatan ini dilakukan dengan *mengikutsertakan* staf dalam semua kegiatan pelatihan yang sesuai dengan tupoksinya.
8. **Meningkatkan Partisipasi Dosen Mengikuti Pelatihan.** Untuk meningkatkan kompetensi maka fakultas *mengikutsertakan* dosen dalam berbagai *pelatihan* yang sesuai dengan kajian dan bidang garapan masing-masing.
9. **Meningkatkan Partisipasi Pengelola Fakultas Mengikuti Pelatihan Manajemen.** Kemampuan manajerial para pimpinan perlu dikembangkan. Untuk itu fakultas memfasilitasi *keikutsertaan* para pimpinan dalam pelatihan manajemen yang terkait dengan *peran* dan *tugasnya*.

Sasaran Strategi 5

Tersedianya sarana dan prasarana untuk mendukung program catur dharma perguruan tinggi.

No.	Kegiatan	Target Pencapaian					
		Satuan	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatkan Akses Internet Fakultas	Megabyte	1	1	1	3	3
2.	Meningkatkan Rasio Ruang Tersedia dengan Jumlah Mahasiswa	Ruang : Mhs	1 : 30	1 : 50	1:40	1:30	1 : 30
3.	Meningkatkan Porsentase Ketersediaan Ruang Dosen dibanding Jumlah Dosen	%	20	20	40	60	80
4.	Meningkatkan Jumlah Buku Ajar	Judul	1	1	2	3	4

Strategi (Program dan Kebijakan):

Untuk mencapai sasaran strategis 5 berserta indikatornya yang merupakan salah satu dari **Program Pengembangan Sarana dan Prasana** maka dilakukan beberapa kebijakan antara lain:

1. **Meningkatkan Akses Internet Fakultas.** Untuk memberikan layanan jaringan internet yang baik kepada seluruh civitas akademika, maka kegiatan ini dilakukan dengan menaikkan *kecepatan* dan *kapasitas* layanan internet di lingkungan fakultas. Tersedianya *ruangan* atau *tempat* yang dapat digunakan oleh semua civitas akademika untuk mengakses internet.
2. **Meningkatkan Rasio Ruangan Dengan Jumlah Mahasiswa.** Kegiatan ini dilakukan dengan *penambahan kuantitas* ruangan bagi mahasiswa sehingga diperoleh rasio atau perbandingan yang paling ideal.
3. **Meningkatkan Persentase Ketersediaan Ruang Dosen dibanding Jumlah Dosen.** Kegiatan ini dilakukan dengan penambahan *luas* dan *kuantitas* untuk masing-masing prodi sehingga diperoleh persentase yang maksimal.
4. **Meningkatkan Jumlah Buku Ajar.** Kegiatan ini dilakukan dengan mengadakan *pelatihan* penulisan buku ajar. Kemudian dilakukan juga pemberian *insentif* untuk pembuatan buku ajar.

MISI II

Melaksanakan penelitian bidang pertanian guna pengembangan dan penerapan IPTEKS bagi komunitas akademik, pemerintah dan masyarakat

Tujuan Strategis :

Mendorong civitas akademika untuk menghasilkan penelitian-penelitian yang bermutu sebagai kontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

Sasaran Strategis:

1. Meningkatkan partisipasi civitas akademika FAPERTA UNDOVA dalam berbagai kegiatan baik lingkup fakultas, universitas maupun cakupan local dan nasional.
2. Menghasilkan penelitian yang berdampak pada penyelesaian masalah dan peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Target dan Indikator :

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian misi melaksanakan dan mengembangkan penelitian keilmuan, penelitian advokatif dan penerbitan karya akademik guna menopang pendidikan dan kemajuan IPTEKS bagi komunitas akademik, pemerintah dan masyarakat adalah sebagai berikut :

Target dan Kinerja Utama (Key Performance Indicator)

Indikator Kinerja Utama		Target Pencapaian					
No.	Uraian	Satuan	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah Dosen	Judul	2	2	2	4	10
2.	Jumlah Publikasi Dijurnal Nasional Terakreditasi	Judul	1	1	1	2	3
3.	Jumlah Dosen yang Menjadi Pembicara Di Seminar Regional	Orang	1	1	1	2	2
4.	Jumlah Penelitian Dosen	Judul	3	3	3	4	8
5.	Jumlah Haki/Patent	Dokumen	1	1	1	2	2

Sasaran Strategi 1

Meningkatkan partisipasi civitas akademika FAPERTA UNDOVA dalam berbagai kegiatan baik lingkup fakultas, universitas maupun cakupan lokal dan nasional.

No.	Kegiatan	Target Pencapaian					
		Satuan	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatkan Jumlah Sitasi Karya Ilmiah Dosen	Judul	2	2	2	4	10
2.	Meningkatkan Jumlah Publikasi Dijurnal Nasional Terakreditasi	Judul	1	1	1	2	3
3.	Meningkatkan Jumlah Dosen yang Menjadi Pembicara Di Seminar Regional	Orang	1	1	1	2	2

Strategi (Program dan Kebijakan) :

Untuk mencapai sasaran strategis 1 berserta indikatornya yang merupakan salah satu dari **Program Pengembangan Dalam Penelitian** maka dilakukan beberapa kebijakan antara lain :

1. **Meningkatkan Jumlah Sitasi Karya Ilmiah Dosen.** Kegiatan ini dijalankan melalui *fasilitas* penulisan karya ilmiah/buku bahan ajar bagi para dosen serta menjadikannya sebagai *buku wajib* bagi mata kuliah yang ada dalam kurikulum di program studi Fakultas Pertanian.
2. **Meningkatkan Jumlah Publikasi Dijurnal Nasional Terakreditasi.** Dengan memberikan *insentif* bagi dosen yang memiliki karya ilmiah serta memberikan *fasilitas* akomodasi bagi dosen yang akan mempersentasikan/mempublikasikan karya di jurnal-jurnal ilmiah nasional.
3. **Meningkatkan Jumlah Dosen yang Menjadi Pembicara Di Seminar Regional.** Memberi *ijin*, *fasilitas* akomodasi, *insentif* yang akan mengikuti seminar ditingkat regional maupun nasional.

Sasaran Strategi 2

Menghasilkan penelitian yang berdampak pada penyelesaian masalah dan peningkatan kesejahteraan masyarakat

No.	Kegiatan	Target Pencapaian					
		Satuan		2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatkan Jumlah Penelitian Dosen	Judul	3	3	3	4	8
2.	Meningkatkan Jumlah Haki/Patent	Dokumen	1	1	1	2	2

Strategi (Program dan Kebijakan):

Untuk mencapai sasaran strategis 2 beserta indikatornya yang merupakan salah satu dari **Program Pengembangan Dalam Penelitian** maka dilakukan beberapa kebijakan antara lain:

1. **Meningkatkan Jumlah Penelitian Dosen.** Memberikan dukungan (*supporting*) bagi para dosen yang akan mengajukan proposal penelitian baik ke dikti, perusahaan maupun instansi pemerintah dalam bentuk pemberian *ijin*, *insentif* penyusunan proposal, dan *pendampingan* dalam penyusunan proposal.
2. **Meningkatkan Jumlah Haki/Patent.** Kegiatan ini dilakukan agar hasil karya civitas akademika mendapatkan HAKI/Patent. Hal ini dianggap *berpotensi* karena cukup banyak produk atau hasil civitas akademika yang dapat dihasilkan dan berkualitas pada prodi-prodi di Fakultas Pertanian.

MISI III

Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai bentuk mengaplikasi IPTEKS dan meningkatkan pemberdayaan masyarakat di bidang pertanian

Tujuan Strategis:

Memiliki hubungan kerja sama yang baik dengan stakeholder dan masyarakat sehingga dapat saling memberi kontribusi dalam menghasilkan kegiatan dan produk bagi pemberdayaan dan peningkatan kualitas SDM.

Sasaran Strategis:

1. Mengembangkan ilmu dan teknologi yang dapat diaplikasikan guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
2. Memberdayakan potensi lokal dan ikut berkontribusi dalam memecahkan permasalahan masyarakat.

Target dan Indikator :

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian misi Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai bentuk mengaplikasi ilmu pengetahuan dan meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam bidang pertanian dan perikanan adalah sebagai berikut:

Target dan Kinerja Utama (Key Performance Indicator)

Indikator Kinerja Utama			Target Pencapaian				
No.	Uraian	Satuan	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Pendidikan Kepada Masyarakat	% Masyarakat Yang Menggunakan Jasa Puas	10	10	25	40	60
2.	Pelayanan Kepada Masyarakat	% Masyarakat Yang Dilayani Merasa Puas	20	30	50	70	90
3.	Jumlah Pengabdian Kepada Masyarakat	Judul	1	1	2	2	3
4.	Jumlah Kerja Sama dengan Industri/Instansi Pemerintah	Instansi /Perusahaan	4	5	7	8	10

Sasaran Strages 1 :

Mengembangkan ilmu dan teknologi yang dapat diaplikasikan guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

No.	Kegiatan	Target Pencapaian					
		Satuan	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatkan Pendidikan Kepada Masyarakat	% Masyarakat Yang Menggunakan Jasa Puas	7	10	25	40	60
2.	Meningkatkan Pelayanan Kepada Masyarakat	% Masyarakat Yang Dilayani Merasa Puas	25	30	50	70	90

Strategi (Program dan Kebijakan):

Untuk mencapai sasaran strategis 1 berserta indikatornya yang merupakan salah satu dari **Program Pengembangan Dalam Pengabdian Pada Masyarakat** maka dilakukan beberapa kebijakan antara lain:

1. **Meningkatkan Pendidikan Kepada Masyarakat.** Kegiatan ini dilakukan dengan memberikan *insentif, motivasi, mendorong dan memfasilitasi* semua civitas akademika sebagai *pembicara* dalam setiap kegiatan di masyarakat untuk memberikan *pendidikan* kepada masyarakat sesuai dengan bidang garapan masing-masing dalam meningkatkan kesejahteraan atau menyelesaikan permasalahan di masyarakat yang berkaitan dengan bidang ilmu di Fakultas Pertanian.
2. **Meningkatkan Pelayanan Kepada Masyarakat.** Untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat, maka dilakukan *memonitoring* dan *evaluasi* setiap kegiatan civitas akademika dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Sasaran Strages 2:

Memberdayakan potensi lokal dan ikut berkontribusi dalam memecahkan permasalahan masyarakat.

No.	Kegiatan	Target Pencapaian					
		Satuan	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatkan Jumlah Pengabdian Kepada Masyarakat	Judul	1	1	2	2	3
2.	Meningkatkan Jumlah Kerja Sama dengan Industri/Instansi Pemerintah	Instansi /Perusahaan	4	5	7	8	10

Strategi (Program dan Kebijakan):

Untuk mencapai sasaran strategis 2 beserta indikatornya yang merupakan salah satu dari **Program Pengembangan Dalam Pengabdian Pada Masyarakat** maka dilakukan beberapa kebijakan antara lain:

1. **Meningkatkan Jumlah Pengabdian Kepada Masyarakat.** Kegiatan ini dilaksanakan dengan meningkatkan *jumlah proposal* pengabdian kepada LPM Universitas yang mengelola pengabdian kepada masyarakat.
2. **Meningkatkan Jumlah Kerja Sama dengan Industri/Instansi Pemerintah.** Kegiatan ini *mengupayakan* peningkatan kerja sama Fakultas Pertanian dengan berbagai lembaga baik negeri maupun swasta.

MISI IV

Menyelenggarakan sistem tata kelola fakultas yang baik, efektif dan efisien dengan melakukan evaluasi secara teratur

Tujuan Strategis :

1. Menciptakan organisasi pendidikan yang professional dengan mencerminkan tanggung jawab, disiplin, bersih dan adil.
2. Meningkatkan sumber pendanaan dalam menunjang pelaksanaan catur dharmaperguruan tinggi.
3. Meningkatkan citra Fakultas Pertanian dimasyarakatkan dan *user*.

Sasaran Strategis :

1. Terwujudnya tata kelola yang baik dalam bidang program catur dharma perguruan tinggi dan pendukungnya.
2. Tersedianya layanan administrasi dan teknologi kepada seluruh civitas Akademik.
3. Tersedianya sumber pendanaan yang berkelanjutan untuk berkembang.

Target dan Indikator:

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian misi Mengembangkan tata kelola fakultas yang baik, efektif dan efisien dengan melakukan evaluasi secara teratur adalah sebagai berikut:

Target dan Kinerja Utama (Key Performance Indicator)

Indikator Kinerja Utama		Target Pencapaian					
No.	Uraian	Satuan	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Dokumen + Implementasi	%	80	90	100	100	100
2.	Layanan Administrasi	Layanan	1	1	2	2	2
3.	Layanan Perpustakaan	Layanan	1	1	2	2	2
4.	Kapasitas Waktu Layanan Perpustakaan	Jam/Minggu	25	30	40	45	50
5.	Hibah Kompetensi	% Unit Memperoleh PHK	-	-	10	20	40
6.	Dana SPP, Praktikum, dll	%	60	70	85	90	100
7.	Pendapatan dari Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	%	5	5	5	10	20
8.	Porsentase Kepuasan Mahasiswa	%	60	65	75	90	100
9.	Porsentase Kepuasan Pengguna Lulusan	%	70	70	70	75	80
10.	Porsentase Kepuasan Alumni	%	70	75	80	85	90

Tabel 1.1
Rencana Strategis Pengembangan Kategori Fakultas Pertanian
Universitas Cordova 2022-2026

No	Standar	Strategi Pencapaian Standar
VISI		
	Menjadi Perguruan Tinggi Dunia berkultur ilmiah dan Islamiah yang mampu menghasilkan lulusan Ulama Ulul Amri/Pemimpin Ulama Ulul Albab/Cendikiawan, dan Ulama Ulul Amwal/Wiraswastawan	Menjadi fakultas yang unggul dalam ilmu pertanian yang mampu menghasilkan pemimpin dan cendikiawan yang islami
MISI		
1	Proses Pembelajaran yang berbasis kompetensi	Melaksanakan pendidikan bidang pertanian yang bermutu dan berlandaskan nilai-nilai keislaman untuk menghasilkan lulusan yang memiliki integritas dan berdaya saing
2	Penelitian yang penyebarluasan hasil penelitian melalui proses pembelajaran dan pengabdian pada masyarakat	Melaksanakan dan mengembangkan penelitian keilmuan, penelitian advokatif dan penerbitan karya akademik guna menopang pendidikan dan kemajuan IPTEKS bagi komunitas akademik, pemerintah dan masyarakat
3	Pengabdian kepada masyarakat, sesuai dengan nilai dan prinsip yang dianut Universitas Cordova	Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai bentuk mengaplikasi ilmu pengetahuan dan meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam bidang pertanian.
4	Pengamalan amaliyah islam dan kepesantrenan sesuai dengan iman dan pemahaman terhadap kebenaran ilmiah yang bersifat universal dan obyektif	Melaksanakan dan mengembangkan tata kelola fakultas yang baik, efektif dan efisien dengan melakukan evaluasi secara teratur.
5		Melaksanakan dan membangun kerjasama dengan berbagai pihak untuk membangun jaringan kelembagaan yang berwawasan keilmuan dan keahlian secara berkesinambungan dan menguatkan penyelenggaraan Catur Dharma Perguruan Tinggi.
TUJUAN		
1	Menerapkan panca Jiwa dan Motto UNDOVA yang tercermin pada pola pikir, sikap dan tingkah laku sivitas akademika untuk menghasilkan sumberdaya manusia yang bertaqwa kepada Allah SWT., berkualitas, mampu membelajarkan diri, memiliki wawasan yang luas, disiplin dan etos kerja sehingga menjadi insan kademis yang professional Tangguh dan mampu bersaing dan besinergi.	Menghasilkan lulusan yang berkualitas dalam bidang pertanian yang berbasis keislaman, berintegritas dan berdaya saing

2	Mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni dengan mengacu pada Standar nasional Pendidikan Tinggi	Menghasilkan penelitian keilmuan, penelitian advokatif dan penerbitan karya akademik guna menopang pendidikan dan kemajuan IPTEKS bagi komunitas akademik, pemerintah dan masyarakat
3	Meningkatkan kemampuan sivitas akademika dalam penelitian, pengkajian dan pemberdayaan masyarakat melalui pengembangan konsep pemecahan masalah dan menggunakan metode ilmiah	Menghasilkan konsep praktis dalam pemecahan masalah bagi pemberdayaan masyarakat.
4	Menjalin sinergisitas dengan multipihak baik dalam maupun luar negeri dalam mewujudkan visi dan misi UNDOVA	Terbentuknya tata kelola Fakultas yang baik, efektif dan efisien dengan melakukan evaluasi secara teratur.
5		Menghasilkan kerjasama dengan berbagai pihak untuk membangun jaringan kelembagaan yang berwawasan keilmuan dan keahlian secara berkesinambungan dan menguatkan penyelenggaraan Catur Dharma Perguruan Tinggi.
PENGEMBANGAN TATA PAMONG, TATA KELOLA DAN KERJASAMA		
1	Menjalankan fungsi manajemen yaitu, <i>planning, organizing, staffing, leading, dan controlling</i> di lingkungan UNDOVA	Menjalankan fungsi manajemen di lingkungan FAPERTA-UNDOVA yang meliputi <i>planning, organizing, staffing, leading, dan controlling</i> .
2	Menjalankan tatakelola perguruan tinggi di UNDOVA secara instruktif, koordinatif, otomatis, konsultatif	Menjalankan sistem tatakelola di Fakultas Pertanian secara instruktif, koordinatif, otomatis dan konsultatif Menjalankan sistem tatakelola di Fakultas Pertanian secara instruktif, koordinatif, otomatis dan konsultatif
3	Tata pamong menjamin terwujudnya visi, terlaksananya misi, tercapainya tujuan, berhasilnya strategi pencapaian sasaran yang digunakan, secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab, dan adil	Melaksanakan tata pamong secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil untuk mencapai VMTS FAPERTA-UNDOVA Melaksanakan evaluasi sistem tata pamong FAPERTA-UNDOVA
4	Tata pamong dijalankan dengan menciptakan budaya organisasi yang dilaksanakan dalam bentuk tegaknya aturan yang diformulasikan oleh UNDOVA, kemudian dilakukan sosialisasi, dilaksanakan oleh semua unsur internal, dievaluasi pelaksanaannya, dan dipantau dengan peraturan dan prosedur yang ditetapkan	Melaksanakan sosialisasi segala aturan yang diformulasikan oleh FAPERTA-UNDOVA Melaksanakan segala aturan yang diformulasikan oleh FAPERTA-UNDOVA Melaksanakan evaluasi keterlaksanaan segala aturan yang diformulasikan oleh FAPERTA-UNDOVA
5	Menyusun dan menetapkan penjaminan mutu internal, input, proses, dan output dengan mekanisme kerja yang efektif, serta diterapkan dengan jelas pada tingkat fakultas dan program studi. Mekanisme penjaminan mutu harus menjamin adanya kesepakatan, pengawasan dan peninjauan secara periodik untuk setiap kegiatan, dengan standar dan instrumen yang Jelas	Menetapkan tim penjaminan mutu internal FAPERTA-UNDOVA Menjalankan penjaminan mutu internal FAPERTA-UNDOVA Melaporkan hasil penjaminan mutu internal FAPERTA-UNDOVA ke KPM UNDOVA Menindaklanjuti hasil evaluasi untuk meningkatkan mutu tata pamong FAPERTA-UNDOVA

6	Melaksanakan tata kelola yang mencerminkan Good University Governance (GUG) dan mengakomodasi seluruh nilai, norma struktur, peran, fungsi dan aspirasi pemangku kepentingan UNDOVA	Menjalankan tata kelola yang mencerminkan Good University Governance (GUG) dan mengakomodasi seluruh nilai, norma struktur, peran, fungsi dan aspirasi pemangku kepentingan FAPERTA-UNDOVA
7	Mengembangkan tata kelola berdasarkan nilai-nilai moral dan etika, serta norma-norma dan nilai akademik	Melakukan pengembangan tata kelola berdasarkan nilai-nilai moral dan etika, serta norma-norma dan nilai akademik di lingkungan FAPERTA-UNDOVA
8	Melaksanakan tata kelola yang mengacu pada Statuta dan Rencana Strategis UNDOVA serta sesuai ketentuan yang berlaku	Melakukan tata kelola yang mengacu pada Statuta dan Rencana Strategis FAPERTA-UNDOVA serta sesuai ketentuan yang berlaku
9	Melaksanakan pengelolaan UNDOVA secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil	Melakukan pengelolaan FAPERTA-UNDOVA secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil
10	Meningkatkan kerjasama, hubungan baik dan komunikasi terhadap alumni, pengguna lulusan dan stakeholder lainnya untuk mendukung upaya dalam memperoleh umpan balik	Meningkatkan kerjasama, hubungan baik dan komunikasi terhadap alumni, pengguna lulusan dan stakeholder lainnya untuk mendukung upaya dalam memperoleh umpan balik
11	Melaksanakan pelayanan berkualitas sejak mahasiswa diterima hingga mahasiswa lulus dan mendapatkan pekerjaan.	Melakukan pelayanan berkualitas sejak mahasiswa diterima hingga mahasiswa lulus dan mendapatkan pekerjaan.
12	Meningkatkan koordinasi antara pimpinan universitas/lembaga/fakultas dalam rangka menjalin dan memperluas kerjasama	Melakukan koordinasi dengan pimpinan universitas/lembaga dalam kegiatan FAPERTA-UNDOVA Mengikuti rapat pengelola UNDOVA
13	Meningkatkan dan memperluas jejaring kerjasama dengan Perguruan Tinggi/Lembaga/Institusi/Industri/Pemerintah Daerah dan lainnya di bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian pada Masyarakat	Mengadakan MOU dengan stakeholder eksternal
		Melakukan tindak lanjut Kerjasama dengan stakeholder eksternal
PENGEMBANGAN KEMAHASISWAAN		
1	Pimpinan perguruan tinggi dan ketua Prodi mengangkat perwakilan dari dosen sebagai pembina kegiatan UKM dan pembimbing mahasiswa.	Fakultas Pertanian mengangkat perwakilan dari dosen sebagai pembina kegiatan UKM dan pembimbing mahasiswa.
2	Menyelenggarakan pelatihan-pelatihan kemahasiswaan seperti Latihan Kepemimpinan, Latihan Pengembangan Keterampilan	Melaksanakan pelatihan-pelatihan kemahasiswaan
3	Memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk memperoleh kompetensi Pendukung Lulusannya	Mewajibkan bagi mahasiswa untuk memperoleh kompetensi Pendukung Lulusannya
4	Memberikan pelayanan kepada semua Mahasiswa	Melakukan pelayanan kepada semua mahasiswa
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA		
1	Mengikutsertakan dosen dalam Pelatihan	Mengikutsertakan dosen dalam kegiatan pelatihan
2	Mengikutsertakan dosen dalam kegiatan Workshop/seminar/pelatihan penelitian atau pengabdian masyarakat	Mengikutsertakan dosen dalam kegiatan Workshop/seminar tentang penelitian atau pengabdian masyarakat

3	Memberikan kesempatan dan peluang bagi dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi	Meningkatkan jumlah dosen FAPERTA yang melanjutkan studi ke jenjang S3
		Meningkatkan jumlah dosen dengan jenjang Pendidikan minimal lulusan doktor yang relevan dengan program studi
		Meningkatkan jabatan fungsional dosen
		Meningkatkan kompetensi dosen dalam meraih sertifikasi dosen
		Meningkatkan produktivitas dosen dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
		Meningkatkan pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap
		Terpenuhinya tenaga kependidikan sesuai kualifikasi minimal
PENGEMBANGAN PENDIDIKAN		
1	Melakukan kajian dan sosialisasi berbagai peraturan perundang-undangan menurut K-DIKTI dengan Kualifikasi Nasional Indonesia dan Standar Kompetensi Lulusan, serta memantau perubahannya secara berkala.	Melakukan kajian terhadap K-DIKTI, Kualifikasi Nasional Indonesia, dan Standar Kompetensi Lulusan yang berhubungan dengan bidang pertanian
2	Meningkatkan pemahaman pimpinan fakultas, pimpinan program studi dan dosen terhadap visimisi UNDOVA sehingga mereka mampu merefleksikannya dalam kompetensi mahasiswa.	Melakukan kajian terhadap visi misi UNDOVA dan FAPERTA-UNDOVA dalam menyusun kurikulum program studi
3	Mendorong pimpinan fakultas dan program studi untuk ikut aktif dalam asosiasi profesi yang terkait.	Mendorong dosen FAPERTA untuk ikut aktif dalam asosiasi profesi bidang pertanian.
4	Membina hubungan baik dan melakukan interaksi secara berkelanjutan dengan pemerintah, dunia usaha dan industri, serta kelompok ahli yang relevan.	Melakukan perjanjian kerjasama dengan stakeholder eksternal FAPERTA-UNDOVA
5	Mengundang stakeholder dalam rangka penyusunan rumusan kompetensi lulusan dan kurikulum.	Mengundang stakeholder internal dan eksternal FAPERTA-UNDOVA dalam menyusun kurikulum sesuai dengan kompetensi lulusan FAPERTA
6	Melakukan studi banding dan <i>bencmarking</i> ke perguruan tinggi lain.	Melakukan studi banding dan <i>bencmarking</i> keperguruan tinggi lain
7	Mengadakan rapat-rapat intensif dan terjadwal untuk Tim Kurikulum tingkat universitas, maupun tingkat program studi	Melaksanakan rapat penyusunan kurikulum FAPERTA-UNDOVA
8	Sosialisasi secara berkala mengenai Standar Proses Pembelajaran, standar-standar lain dan prosedur-prosedur terkait kepada Dekan, Ketua Program Studi, Dosen, Koordintor Bidang Ilmu.	Melaksanakan sosialisasi tentang standar proses pembelajaran FAPERTA UNDOVA kepada ketua program studi dan dosen FAPERTA-UNDOVA
9	Menyelenggarakan workshop karakteristik proses pembelajaran interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa kepada dosen.	Melaksanakan workshop tentang karakteristik proses pembelajaran interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa kepada dosen
10	Menetapkan Standar RPS, Prosedur Penyusunan RPS, dan template standar, serta menyosialisasikan pada Dekan, Ketua Program	1. Menyusun standar RPS, Prosedur Penyusunan RPS, dan template standar RPS FAPERTA-UNDOVA

	Studi, Dosen, Koordinator Bidang Ilmu, dan unit-unit terkait.	2. Melaksanakan sosialisasi standar RPS, Prosedur Penyusunan RPS, dan template standar RPS FAPERTA-UNDOVA
11	Melakukan <i>benchmarking</i> dan studi banding mahasiswa dan menetapkan Standar Tugas Akhir (TA). Dimana akhirnya akan dapat disusun Buku Panduan TA.	1. Melakukan <i>benchmarking</i> dan studi banding mahasiswa 2. Menyusun Standar Tugas Akhir (TA) berbentuk Buku Panduan TA
12	Peninjauan kembali kalender akademik dan mengatur agar Semester Antara dapat berlangsung selama 8 minggu.	Melakukan rapat koordinasi dengan pengelola FAPERTA-UNDOVA untuk mengatur agar Semester Antara dapat berlangsung selama 8 minggu
13	Melakukan pendampingan dan asistensi untuk memastikan bahwa dalam penyusunan maupun pemuktahiran kurikulum masing-masing program studi, pengaturan sks mata kuliah mengacu pada ketentuan jumlah sks untuk kuliah, responsi dan tutorial, atau seminar atau bentuk pembelajaran lain yang sejenis, atau praktikum, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan /atau bentuk pembelajaran lain yang setara sesuai dengan kebutuhan dalam memenuhi capaian pembelajaran	Melakukan rapat evaluasi proses pembelajaran
14	Program Studi wajib melakukan penyusunan kurikulum dan rencana pembelajaran dalam setiap mata kuliah.	Melakukan review kurikulum dengan ketua program studi dan dosen FAPERTA Menyusun dan mengembangkan kurikulum masing-masing program studi sesuai dengan standar K-DIKTI Menyusun dan mengembangkan rencana pembelajaran setiap mata kuliah
15	Program studi menyelenggarakan program pembelajaran sesuai standarisasi, standar proses, standar penilaian yang telah ditetapkan dalam rangka mencapai capaian pembelajaran lulusan.	Melaksanakan program pembelajaran sesuai standar yang ditetapkan
16	Program studi melakukan kegiatan sistemik yang menciptakan suasana akademik dan budaya mutu yang baik.	Melakukan kegiatan sistemik yang menciptakan suasana akademik dan budaya mutu yang baik
17	Program studi melakukan kegiatan pemantauan dan evaluasi secara periodik dalam rangka menjaga dan meningkatkan mutu proses pembelajaran, dan melaporkan hasil program pembelajaran secara periodik sebagai sumber data dan informasi dalam pengambilan keputusan perbaikan dan pengembangan mutu pembelajaran.	Melaksanakan rapat awal semester baru Melaksanakan rapat persiapan Ujian Akhir Semester Ketua program studi dan dosen FAPERTA-UNDOVA melaporkan hasil program pembelajaran
PENGEMBANGAN BIDANG PENELITIAN		
1	Ketua LRP2M menyusun kualifikasi peneliti di UNDOVA	1. Menyusun dokumen tentang kualifikasi peneliti di FAPERTA-UNDOVA 2. Menyusun peta jalan penelitian FAPERTA-UNDOVA
2	Melakukan sosialisasi standar peneliti kepada seluruh dosen tetap UNDOVA di semua Program Studi	Melakukan sosialisasi standar peneliti dan peta jalan penelitian Fakultas Pertanian kepada seluruh dosen tetap FAPERTA-UNDOVA

3	Melaksanakan pelatihan metodologi penelitian dan aplikasi pengolahan data.	1. Melaksanakan kegiatan pelatihan-pelatihan metodologi dan aplikasi pengolahan data penelitian
		2. Melaksanakan pelatihan untuk mendapatkan dana hibah penelitian dosen
		3. Melaksanakan pelatihan metodologi penelitian dan aplikasi pengolahan data bagi mahasiswa FAPERTA-UNDOVA
4	Dosen harus mengembangkan kemampuan meneliti	1. Melakukan pengadaan Jurnal FAPERTA-UNDOVA
		2. Mengikutsertakan dosen dalam kegiatan workshop/seminar ilmiah/lokakarya
		3. Mengikutsertakan dosen dalam kegiatan pelatihan-pelatihan penulisan karya ilmiah
		4. Melakukan <i>Forum Discussion Group</i> (FGD) untuk membahas isu-isu strategis
		5. Mengikutsertakan dosen dalam pelatihan tentang HKI/ <i>patent</i>
		6. Ketua program studi dan dosen melibatkan mahasiswa dalam penelitian
		7. Meningkatkan jumlah penelitian dosen FAPERTA setiap tahun
		8. Meningkatkan jumlah publikasi Ilmiah setiap tahun
		9. Meningkatkan jumlah HKI/Patent dosen
		10. Meningkatkan jumlah publikasi artikel ilmiah mahasiswa di jurnal nasional Terakreditasi
		11. Meningkatkan jumlah sitasi artikel ilmiah dosen FAPERTA-UNDOVA
		12. Meningkatkan jumlah dosen menjadi pembicara dalam seminar ilmiah semakin meningkat
PENGEMBANGAN BIDANG PENGABDIAN PADA MASYARAKAT		
1	Ketua LRP2M menyusun kualifikasi pelaksana pengabdian kepada masyarakat berdasarkan kualifikasi akademik dan hasil Pengabdian kepada masyarakat	1. Menyusun dokumen tentang kualifikasi pelaksana pengabdian kepada masyarakat
		2. Menyusun peta jalan pengabdian kepada masyarakat dosen FAPERTA-UNDOVA
2	Melakukan sosialisasi Standar Pelaksana Pengabdian Kepada Masyarakat kepada seluruh dosen tetap UNDOVA di semua Program Studi	Melakukan sosialisasi standar pelaksana dan peta jalan pengabdian kepada masyarakat kepada seluruh dosen tetap Fakultas Pertanian UNDOVA
3	Melaksanakan pelatihan metodologi penerapan keilmuan yangsesuai dengan bidang keahlian, jenis kegiatan, serta tingkat kerumitan dan kedalaman sasaran kegiatan	1. Melaksanakan pelatihan untuk mendapatkan dana hibah pengabdian kepada masyarakat
		2. Ketua program studi dan dosen untuk selalu melibatkan mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat
		3. Meningkatkan jumlah pengabdian kepada masyarakat setiap tahun
		3. Meningkatkan jumlah publikasi artikel ilmiah tentang pengabdian kepada masyarakat setiap tahun

DAFTAR PUSTKA

_____, 2012., *Rencana Strategis Universitas Cordova*, UNDOVA, Taliwang.

_____, 2022., *Rencana Strategis Universitas Cordova*, UNDOVA, Taliwang.

_____, 2012., *Rencana Strategis Fakultas Pertanian Undova*, Universitas Cordova, Taliwang.

_____, 2014., *Rencana Strategis Fakultas Pertanian Undova*, Universitas Cordova, Taliwang.

_____, 2012., *Rencana Operasianol Universitas Cordova* ,UNDOVA, Taliwang.

_____, 2022., *Rencana Operasianol Universitas Cordova* ,UNDOVA, Taliwang.

Tabel 6.1 Strategi Pencapaian dan Indikator Kinerja Fakultas Pertanian

1. PERENCANAAN dan PENETAPAN VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI

No	Standar Universitas Cordova	Strategi Pencapaian	Indikator	Evaluasi	TindakLanjut
VISI					
	Menjadi Perguruan Tinggi Dunia berkultur ilmiah dan Islamiah yang mampu menghasilkan lulusan Ulama Ulul Amri/Pemimpin Ulama Ulul Albab/Cendikiawan, dan Ulama Ulul Amwal/Wiraswastawan	Menjadi fakultas yang unggul dalam bidang pertanian yang mampu menghasilkan pemimpin dan cendikiawan yang islami	Meningkatnya kualitas pendidikan untuk menghasilkan lulusan yang unggul dalam pengembangan bidang pertanian dan menghasilkan pemimpin yang islami dan berintegritas Meningkatnya akreditasi di Fakultas Pertanian	Evaluasi Capaian Kinerja VMTS FAPERTA UNDOVA sejak tahun 2022 sampai 2026 dilakukan secara berkala oleh KPM UNDOVA	Melaksanakan dan mengevaluasi
MISI					
1	Proses Pembelajaran yang berbasis kompetensi	Melaksanakan pendidikan bidang pertanian yang bermutu dan berlandaskan nilai-nilai keislaman untuk menghasilkan lulusan yang memiliki integritas dan berdaya saing	Adanya SK pendirian Perguruan Tinggi dari kementerian Pendidikan Nasional Republik Indonesia Adanya Renstra dan Renop Fakultas Pertanian Adanya Pedoman Akademik Fakultas Pertanian Adanya SK Dekan Tentang Dosen Pembimbing Akademik	Evaluasi Capaian Kinerja VMTS FAPERTA UNDOVA sejak tahun 2022 sampa 2026 dilakukan secara berkala oleh KPM	Melaksanakan dan mengevaluasi
2	Penelitian yang penyebarluasan hasil penelitian melalui proses	Melaksanakan dan mengembangkan penelitian keilmuan, penelitian advokatif	Tersedianya peta jalan penelitian Fakultas Adanya Buku Pedoman Penulisan Proposal		

	pembelajaran dan pengabdian pada masyarakat	dan penerbitan karya akademik guna menopang pendidikan dan kemajuan IPTEKS bagi komunitas akademik, pemerintah dan masyarakat	dan Skripsi Fakultas Adanya Buku Pedoman Penulisan Jurnal Fakultas Pertanian Adanya SK Dekan Tentang Dosen Pembimbing Skripsi Adanya Kartu Kendali untuk Seminar dan sidang skripsi	UNDOVA	
3	Pengabdian kepada masyarakat, sesuai dengan nilai dan prinsip yang dianut Universitas Cordova	Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai bentuk mengaplikasi ilmu pengetahuan dan meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam bidang pertanian.	Tersedianya peta jalan (<i>road map</i>) pengabdian pada masyarakat Fakultas Adanya Lembaga Riset Publikasi dan Pengabdian pada Masyarakat (LRP2M)		
4	Pengamalan amaliyah islam dan kepesantrenan sesuai dengan iman dan pemahaman terhadap kebenaran ilmiah yang bersifat universal dan obyektif	Melaksanakan dan mengembangkan tata kelola fakultas yang baik, efektif dan efisien dengan melakukan evaluasi secara teratur.			

5		Melaksanakan dan membangun kerjasama dengan berbagai pihak untuk membangun jaringan kelembagaan yang berwawasan keilmuan dan keahlian secara berkesinambungan dan menguatkan penyelenggaraan Catur Dharma Perguruan Tinggi.			
TUJUAN					
1	Menerapkan panca Jiwa dan Motto UNDOVA yang tercermin pada pola pikir, sikap dan tingkah laku sivitas akademika untuk menghasilkan sumberdaya manusia yang bertaqwa kepada Allah SWT., berkualitas, mampu membelajarkan diri, memiliki wawasan yang luas, disiplin dan etos kerja sehingga menjadi insan kademis yang professional Tangguh dan mampu bersaing dan besinergi.	Menghasilkan lulusan yang berkualitas dalam bidang pertanian yang berbasis keislaman, berintegritas dan berdaya saing			
2	Mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni dengan mangacu pada Standar nasional Pendidikan Tinggi	Menghasilkan penelitian keilmuan, penelitian advokatif dan penerbitan karya akademik guna menopang pendidikan dan kemajuan IPTEKS bagi komunitas akademik,	Meningkatnya jumlah pengabdian dengan memanfaatkan ilmu pertanian untuk memecahkan permasalahan	Mendorong dosen tetap untuk melakukan penelitian dan pengabdian	Mencapai 20% dosen melakukan PkM dan publikasi

		pemerintah dan masyarakat	meningkatnya jumlah pengabdian untuk produktifitas dan nilai tambah bagi masyarakat.		
3	Meningkatkan kemampuan sivitas akademika dalam penelitian, pengkajian dan pemberdayaan masyarakat melalui pengembangan konsep pemecahan masalah dan menggunakan metode ilmiah	Menghasilkan konsep praktis dalam pemecahan masalah bagi pemberdayaan masyarakat.	Meningkatnya jumlah pengabdian dengan memanfaatkan ilmu pertanian untuk memecahkan permasalahan	Mendorong dosen tetap untuk melakukan penelitian dan pengabdian	Mencapai 20% dosen melakukan PkM dan publikasi
			meningkatnya jumlah pengabdian untuk produktifitas dan nilai tambah bagi masyarakat.		
4	Menjalin sinergisitas dengan multi pihak baik dalam maupun luar negeri dalam mewujudkan Visi dan Misi UNDOVA.	Terbentuknya tata kelola Fakultas yang baik, efektif dan efisien dengan melakukan evaluasi secara teratur.			
5		Menghasilkan kerjasama dengan berbagai pihak untuk membangun jaringan kelembagaan yang berwawasan keilmuan dan keahlian secara berkesinambungan dan menguatkan penyelenggaraan Catur Dharma Perguruan Tinggi.	Meningkatnya jumlah MoU kerjasama	Menjalin komunikasi dengan stakeholder eksternal	Melakukan tindak lanjut MOU

2. PENGEMBANGAN PENDIDIKAN

No	Standar Universitas Cordova	Strategi Pencapaian	Indikator	Evaluasi	Tindak Lanjut
1	Melakukan kajian dan sosialisasi berbagai peraturan perundang-undangan menurut K- DIKTI dengan Kualifikasi Nasional Indonesia dan Standar Kompetensi Lulusan,serta memantau perubahannya Secara berkala.	Melakukan kajian terhadap K-DIKTI, Kualifikasi Nasional Indonesia, dan Standar Kompetensi Lulusan yang berhubungan bidang pertanian	Tersedianya dokumen K-DIKTI, Kualifikasi Nasional Indonesia, dan Standar Kompetensi Lulusan	Melakukan kuisioner pada pengguna alumni	Persentase kepuasan pengguna
2	Meningkatkan pemahaman pimpinan fakultas, pimpinan program studi dan dosen terhadap visi misi UNDOVA sehingga mereka mampu merefleksikannya dalam kompetensi mahasiswa.	Melakukan kajian terhadap visi misi UNDOVA dan FAPERTA-UNDOVA dalam menyusun kurikulum program studi	Tersedianya buku pedoman akademik FAPERTA-UNDOVA	Melaksanakan dan mengevaluasi	Melakukan monev tiap akhir tahun ajaran
3	Mendorong pimpinan fakultas dan program studi untuk ikut aktif dalam asosiasi profesi yang terkait.	Mendorong dosen FAPERTA untuk ikut aktif dalam asosiasi profesi bidang pertanian.	Jumlah dosen FAPERTA yang ikut asosiasi profesi bidang pertanian Jumlah asosiasi profesi yang diikuti oleh dosen FAPERTA	Menfasilitasi dosen Menfasilitasi dosen	Bertambahnya jumlah dosen yang ikut asosiasi
4	Membina hubungan baik dan melakukan interaksi secara berkelanjutan dengan pemerintah, dunia usahadan industri, serta kelompok ahli yang relevan.	Melakukan perjanjian kerjasama dengan stakeholder eksternal FAPERTA-UNDOVA	Jumlah MOU kerjasama tentang Tugas Akhir	Menjalin komunikasi dengan stakeholder eksternal	Melakukan tindak lanjut MOU
5	Mengundang stakeholder dalam rangka penyusunan rumusan kompetensi lulusan dan kurikulum.	Mengundang stakeholder internal dan eksternal FAPERTA-UNDOVA dalam menyusun kurikulum sesuai	Jumlah stakeholder yang hadir dalam menyusun kurikulum sesuaidengan kompetensi lulusan	Menjalin komunikasi dengan stakeholder	

		dengan kompetensi lulusan FAPERTA		exsternal	
6	Melakukan studi banding dan <i>bencmarking</i> ke perguruan tinggi lain.	Melakukan studi banding dan <i>bencmarking</i> ke perguruan tinggi lain	Jumlah kegiatan studi banding dan <i>bencmarking</i> ke perguruan tinggi lain		
7	Mengadakan rapat-rapat intensif dan terjadwal untuk Tim Kurikulum tingkat universitas, maupun tingkat program studi	Melaksanakan rapat penyusunan kurikulum FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya dokumen rapat penyusunan kurikulum	Melaksanakan dan mengevaluasi	Melakukan review kurikulum berbasis kampus merdeka
8	Sosialisasi secara berkala mengenai Standar Proses Pembelajaran, standar- standar lain dan prosedur-prosedur terkait kepada Dekan, Ketua Program Studi, Dosen, Koordintor Bidang Ilmu.	Melaksanakan sosialisasi tentang standar proses pembelajaran FAPERTA UNDOVA kepada ketua program studi dan dosen FAPERTA- UNDOVA	Jumlah sosialisasi tentang standar proses pembelajaran		
9	Menyelenggarakan workshop karakteristik proses pembelajaran interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa kepada dosen.	Melaksanakan workshop tentang karakteristik proses pembelajaran interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa kepada dosen	Jumlah workshop tentang karakteristik proses pembelajaran		
10	Menetapkan Standar RPS, Prosedur Penyusunan RPS, dan template standar, serta menyosialisasikan pada Dekan, Ketua Program Studi, Dosen, Koordintor Bidang Ilmu, dan unit-unit terkait.	1. Menyusun standar RPS, Prosedur Penyusunan RPS, dan template standar RPS FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya standar RPS, prosedur penyusunan RPS dan template standar RPS		
		2. Melaksanakan sosialisasi standar RPS, Prosedur Penyusunan RPS, dan template standar RPS	Terlaksananya sosialisasi standar RPS, prosedur penyusunan RPS dan template standar RPS		

		FAPERTA-UNDOVA			
11	Melakukan <i>benchmarking</i> dan studi banding mahasiswa dan menetapkan Standar Tugas Akhir (TA). Dimana akhirnya akan dapat disusun Buku Panduan	Menyusun Buku Pedoman Tugas Akhir	Tersedianya Buku Pedoman Tugas Akhir	Menjalin komunikasi dengan stakeholder eksternal	Tersedianya Buku Panduan Tugas Akhir
12	Peninjauan kembali kalender akademik dan mengatur agar Semester Antara dapat berlangsung selama 8 minggu.	Melakukan rapat koordinasi dengan pengelola FAPERTA-UNDOVA untuk mengatur agar Semester Antara dapat berlangsung selama 8minggu	Tersedinya dokumen rapat koordinasi dengan pengelola FAPERTA- UNDOVA untuk mengatur agar Semester Antara dapat berlangsung selama 8 minggu	Melaksanakan dan mengevaluasi	Adanya buku panduan akademik terbaru
13	Melakukan pendampingan dan asistensi untuk memastikan bahwa dalam penyusunan maupun pemuktahiran kurikulum masing-masing program studi,pengaturan sks mata kuliah mengacu pada ketentuan jumlah sks untuk kuliah, responsi dan tutorial, atau seminar atau bentuk pembelajaran lain yang sejenis, atau praktikum, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan /atau bentuk pembelajaran lain yang setara sesuai dengan kebutuhan dalam memenuhi capaian pembelajaran	Melakukan rapat evaluasi proses pembelajaran	Tersedianya dokumen rapat evaluasi proses pembelajaran		

14	Program Studi wajib melakukan penyusunan kurikulum dan rencana pembelajaran dalam setiap matakuliah.	Melakukan review kurikulum dengan ketua program studi dan dosen FAPERTA	Tersedianya dokumen review kurikulum	Melaksanakan dan mengevaluasi	Melakukan review kurikulum berbasis kampus merdeka
		Menyusun dan mengembangkan kurikulum masing-masing program studi sesuai dengan standar K-DIKTI	Tersedianya dokumen kurikulum terbaru		
		Menyusun dan mengembangkan rencana pembelajaran setiap mata kuliah	Tersedianya dokumen rencana Pembelajaran		
15	Program studi menyelenggarakan program pembelajaran sesuai standarisasi, standar proses, standar penilaian yang telah ditetapkan dalam rangka mencapai capaian pembelajaran lulusan.	Melaksanakan program pembelajaran sesuai standar yang ditetapkan	Rata-rata IPK lulusan semakin meningkat	Melaksanakan dan mengevaluasi	Persentase kepuasan pengguna
			Masa studi lulusan semakin singkat		
			Jumlah lulusan tepat waktu semakin meningkat		
			Masa tunggu kerja lulusan ≤ 1		
16	Program studi melakukan kegiatan sistemik yang menciptakan suasana akademik dan budaya mutu yang baik.	Melakukan kegiatan sistemik yang menciptakan suasana akademik dan budaya mutu yang baik	Tersedianya dokumen keterlaksanaan sistem penjaminan mutu internal terhadap suasana akademik dan budaya mutu yang baik	Melaksanakan dan mengevaluasi	Tersedianya dokumen SPMI berdasarkan PPEPP
			Tersedianya dokumen evaluasi sistem penjaminan mutu internal terhadap suasana akademik dan budaya mutu yang baik		
			Tersedianya dokumen tindak lanjut sistem penjaminan mutu internal terhadap suasana akademik dan budaya mutu yang baik		
17	Program studi melakukan kegiatan pemantauan dan evaluasi secara periodik dalam rangka menjaga dan	Melaksanakan rapat awal semester baru	Terlaksananya rapat awal semester Baru	Melaksanakan dan mengevaluasi	Melakukan monev tiap akhir tahun ajaran
		Melaksanakan rapat persiapan Ujian Akhir Semester	Terlaksananya rapat persiapan Ujian Akhir Semester		

meningkatkan mutu proses pembelajaran, dan melaporkan hasil program pembelajaran secara periodik sebagai sumber data dan informasi dalam pengambilan keputusan perbaikan dan pengembangan mutu pembelajaran.	Ketua program studi dan dosen FAPERTA- UNDOVA melaporkan hasil program pembelajaran	Tersedianya laporan hasil pembelajaran		
--	---	--	--	--

3. PENGEMBANGAN PENELITIAN

No	Standar Universitas Cordova	Strategi Pencapaian	Indikator	Evaluasi	TindakLanjut
1	Ketua LRP2M menyusun kualifikasi peneliti di UNDOVA	1. Menyusun dokumen tentang kualifikasi peneliti di FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya dokumen tentang kualifikasi peneliti di FAPERTA-UNDOVA	Melaksanakan dan Mengevaluasi	Adanya roadmap penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
		2. Menyusun peta jalan penelitian FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya peta jalan penelitian FAPERTA-UNDOVA		
2	Melakukan sosialisasi standar peneliti kepada seluruh dosen tetap UNDOVA di semua Program Studi	Melakukan sosialisasi standar peneliti dan peta jalan penelitian Fakultas Pertanian kepada seluruh dosen tetap FAPERTA-UNDOVA	Terlaksananya sosialisasi standar peneliti dan peta jalan penelitian FAPERTA-UNDOVA		
3	Melaksanakan pelatihan metodologi penelitian dan aplikasi pengolahan data.	1. Melaksanakan kegiatan pelatihan- pelatihan metodologi dan aplikasi pengolahan data penelitian	Terlaksananya pelatihan metodologi penelitian		
			Terlaksananya pelatihan aplikasi pengolahan data penelitian		
		2. Melaksanakan pelatihan untuk mendapatkan dana hibah penelitian Dosen	Terlaksananya pelatihan untuk memperoleh dana hibah penelitian		
		3. Melaksanakan pelatihan metodologi penelitian dan	Terlaksananya pelatihan penelitian mahasiswa		

		aplikasi pengolahan data bagi mahasiswa FAPERTA UNDOVA			
4	Dosen harus mengembangkan kemampuan meneliti	1. Melakukan pengadaan Jurnal FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya Jurnal FAPERTA-UNDOVA	Menfasilitasi dosen untuk ikut lokakarya tentang penelitian	Makin meningkatnya jumlah dosen yang melakukan penelitian. Baik penelitian dan PkM dana hibah DIKTI maupun yang mandiri
		2. Mengikutsertakan dosen dalam kegiatan workshop/seminar ilmiah/lokakarya	Jumlah dosen yang mengikuti workshop/seminar ilmiah/lokakarya semakin meningkat		
		3. Mengikutsertakan dosen dalam kegiatan pelatihan-pelatihan penulisan karya ilmiah	Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan penulisan karya ilmiah semakin meningkat		
		4. Melakukan <i>Forum Discussion Group</i> (FGD) untuk membahas isu-isu strategis	Terlaksananya Jumlah <i>Forum Discussion Groupm</i> (FGD) untuk membahas isu-isu strategis		
		5. Mengikutsertakan dosen dalam pelatihan tentang HKI/ <i>patent</i>	Terlaksananya pelatihan HKI/ <i>patent</i> semakin meningkat		
			Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan HKI semakin meningkat		
		6. Ketua program studi dan dosen melibatkan mahasiswa dalam penelitian	Jumlah penelitian dosen yang melibatkan mahasiswa semakin meningkat		
		7. Meningkatkan jumlah penelitian dosen FAPERTA setiap tahun	Tercapainya 50% dari dosen FAPERTA melakukan penelitian		
		8. Meningkatkan jumlah publikasi ilmiah setiap tahun	Tercapainya 10% dari jumlah dosen FAPERTA melakukan publikasi ilmiah		
		9. Meningkatkan jumlah HKI/Patent dosen	Jumlah HKI/patent dosen semakin meningkat		
		10. Meningkatkan jumlah	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa di jurnal		

		publikasi artikel ilmiah mahasiswa di jurnal nasional terakreditasi	nasional terakreditasi semakin meningkat		
		11. Meningkatkan jumlah sitasi artikel ilmiah dosen FAPERTA-UNDOVA	Jumlah sitasi artikel ilmiah dosen semakin meningkat		
		12. Meningkatkan jumlah dosen menjadi pembicara dalam seminar ilmiah semakin meningkat	Jumlah dosen menjadi pembicara dalam seminar ilmiah semakin meningkat		

4. PENGEMBANGAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT

No	Standar Universitas Cordova	Strategi Pencapaian	Indikator	Evaluasi	Tindak Lanjut
1	Ketua LRP2M menyusun kualifikasi pelaksana pengabdian kepada masyarakat berdasarkan kualifikasi akademik dan hasil pengabdian kepada masyarakat	1. Menyusun dokumen tentang kualifikasi pelaksana pengabdian kepada masyarakat	Tersedianya dokumen tentang kualifikasi pelaksana pengabdian kepada masyarakat	Menfasilitasi dosen untuk ikut lokakarya tentang penelitian	Makin meningkatnya jumlah dosen yang melakukan penelitian. Baik penelitian dan PkM dana hibah DIKTI maupun yang mandiri
		2. Menyusun peta jalan pengabdian kepada masyarakat dosen FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya peta jalan pengabdian kepada masyarakat FAPERTA-UNDOVA		
2	Melakukan sosialisasi Standar Pelaksana Pengabdian Kepada Masyarakat kepada seluruh dosen tetap UNDOVA di Semua Program Studi	Melakukan sosialisasi standar pelaksanaan dan peta jalan pengabdian kepada masyarakat kepada seluruh dosen tetap Fakultas Pertanian UNDOVA	Terlaksananya sosialisasi standar pelaksana dan peta jalan pengabdian kepada masyarakat		
3	Melaksanakan pelatihan metodologi penerapan keilmuan yang sesuai dengan bidang keahlian,	1. Melaksanakan pelatihan untuk mendapatkan dana hibah pengabdian kepada masyarakat	Tercapainya jumlah pelatihan pengabdian kepada masyarakat		

	jenis kegiatan, serta tingkat kerumitan dan kedalaman sasaran kegiatan	2. Ketua program studi dan dosen untuk selalu melibatkan mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat	Tercapainya jumlah pengabdian kepada masyarakat oleh dosen dan Mahasiswa		
		3. Meningkatkan jumlah pengabdian kepada masyarakat setiap tahun	Tercapainya 10% dosen FAPERTA melakukan pengabdian kepada masyarakat		
			Jumlah pengabdian kepada masyarakat dosen semakin meningkat		
		4. Meningkatkan jumlah publikasi artikel ilmiah tentang pengabdian kepada masyarakat setiap tahun	Jumlah publikasi artikel pengabdian kepada masyarakat dosen FAPERTA semakin meningkat		

4.

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Standar Universitas Cordova	Strategi Pencapaian	Indikator	Evaluasi	Tindak Lanjut
1	Mengikutsertakan dosen dalam Pelatihan	Mengikutsertakan dosen dalam kegiatan pelatihan	Jumlah kegiatan pelatihan dosen	Menfasilitasi dosen	Meningkatnya jumlah penelitian dan PkM dosen
2	Mengikutsertakan dosen dalam kegiatan Workshop/ seminar/pelatihan penelitian atau pengabdian masyarakat	Mengikutsertakan dosen dalam kegiatan Workshop/seminar tentang penelitian atau pengabdian masyarakat	Jumlah kegiatan workshop/seminar		
3	Memberikan kesempatan dan peluang bagi dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi	Meningkatkan jumlah dosen FAPERTA yang melanjutkan studi ke jenjang S3	Jumlah dosen yang studi lanjut S3	Mengusulkan perekrutan dosen baru dengan pendidikan S3 dan mendorong dosen tetap	Tercapainya jumlah dosen tetap yang berpendidikan S3 dan dosen yang jabatan fungsionalnya
		Meningkatkan jumlah dosen dengan jenjang Pendidikan minimal lulusan magister yang relevan dengan program	Jumlah dosen dengan jenjang Pendidikan minimal lulusan magister yang relevan dengan program studi		

	Studi		untuk studi lanjut ke jenjang pendidikan S3 dan mengurus jabatan fungsionalnya	lektor
	Meningkatkan jabatan fungsional dosen	Jumlah dosen dengan jabatan lektor		
		Jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala		
		Jumlah dosen dengan jabatan Guru Besar		
	Meningkatkan kompetensi dosen dalam meraih sertifikasi dosen	Jumlah dosen bersertifikasi		
		Jumlah workshop sertifikasi		
	Meningkatkan produktivitas dosen dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah dosen yang melakukan penelitian		
		Jumlah dosen yang melakukan pengabdian kepada masyarakat		
	Meningkatkan pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap	Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap		
	Terpenuhinya tenaga kependidikan sesuai kualifikasi minimal	Jumlah tenaga kependidikan sesuai kualifikasi minimal		

5.

PENGEMBANGAN KEMAHASISWAAN

No	Standar Universitas Cordova	Strategi Pencapaian	Indikator	Evaluasi	Tindak Lanjut
1	Pimpinan perguruan tinggi dan ketua Prodi mengangkat perwakilan dari dosen sebagai pembina kegiatan UKM dan pembimbing mahasiswa.	Fakultas Pertanian mengangkat perwakilan dari dosen sebagai pembina kegiatan UKM dan pembimbing mahasiswa.	Adanya SK Dekan Fakultas Pertanian bagi dosen pembina kegiatan UKM dimasing-masing prodi Adanya SK Dekan Fakultas Pertanian bagi dosen pembimbing akademik Pembimbing	Mengevaluasi dan melaksanakan	Melakukan monev untuk dosen pembimbing akademik dan pembimbing

			Adanya SK Dekan Fakultas Pertanian bagi dosen pembimbing skripsi		skripsi.
2	Menyelenggarakan pelatihan-pelatihankemahasiswaan seperti Latihan Kepemimpinan, Latihan Pengembangan Keterampilan	Melaksanakan pelatihan-pelatihan kemahasiswaan	Terlaksananya pelatihan kepemimpinan kepada mahasiswa Terlaksananya pelatihan Pengembangan Keterampilan Mahasiswa	Mengevaluasi dan melaksanakan	Melakukan pelatihan untuk mahasiswa serta mengadakan uji kompetensi untuk mahasiswa
3	Memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk memperoleh kompetensi Pendukung Lulusannya	Mewajibkan bagi mahasiswa untuk memperoleh kompetensi Pendukung Lulusannya	Adanya sertifikat TOEFL dengan Nilai skor minimal 400 setiap mahasiswa Adanya sertifikat keahlian profesi setiap mahasiswa Adanya sertifikat keahlian computer setiap mahasiswa		
4	Memberikan pelayanan kepada semua mahasiswa	Melakukan pelayanan kepada semua mahasiswa	Jumlah penerima beasiswa Adanya program pembinaan minat dan bakat Adanya puskestren	Mengevaluasi dan melaksanakan	Meningkatkan program pembinaan mahasiswa

6. PENGEMBANGAN TATA PAMONG, TATA KELOLA, DAN KERJASAMA

No	Standar Universitas Cordova	Strategi Pencapaian	Indikator	Evaluasi	TindakLanjut
1	Menjalankan fungsi manajemen yaitu, <i>planning, organizing, staffing, leading</i> , dan <i>controlling</i> di lingkungan UNDOVA	Menjalankan fungsi manajemen di lingkungan FAPERTA-UNDOVA yang meliputi <i>planning, organizing, staffing, leading</i> , dan <i>controlling</i> .	Tersedianya dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja FAPERTA-UNDOVA beserta tugas pokok dan fungsinya	Evaluasi Capaian Kinerja Tata Kelola, Tata Pamong, dan Kerjasama FAPERTA UNDOVA sejak tahun	Melaksanakan monev sesuai dengan SPMI dan menggunakan pola PPEPP oleh Lembaga Penjamin
2	Menjalankan tata kelola perguruan tinggi di UNDOVA	Menjalankan sistem tatakelola di Fakultas Pertanian secara instruktif, koordinatif, otomatis	Tersedianya dokumen sistem tata Kelola FAPERTA-UNDOVA		

	secarainstruktif, koordinatif, otomatis, konsultatif	dan konsultatif		2017 sampai 2019 dilakukan secara berkala oleh KPM UNDOVA	Mutu.
		Melaksanakan evaluasi sistem tata kelola FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya dokumen evaluasi tata Kelola FAPERTA-UNDOVA		
3	Tata pamong menjamin terwujudnya visi, terlaksananya misi, tercapainya tujuan, berhasilnya strategi pencapaian sasaran yang digunakan, secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil	Melaksanakan tata pamong secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil untuk mencapai VMTS FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya dokumen pedoman tatapamong FAPERTA-UNDOVA		
		Melaksanakan evaluasi sistem tata pamong FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya dokumen evaluasi tata pamong FAPERTA-UNDOVA		
4	Tata pamong dijalankan dengan menciptakan budaya organisasi yang dilaksanakan dalam bentuk tegaknya aturan yang diformulasikan oleh UNDOVA, kemudian dilakukan sosialisasi, dilaksanakan oleh semua unsur internal, dievaluasi pelaksanaannya, dan dipantau dengan peraturan dan prosedur yang ditetapkan	Melaksanakan sosialisasi segala aturan yang diformulasikan oleh FAPERTA-UNDOVA	Terlaksananya sosialisasi segala aturan yang diformulasikan oleh FAPERTA-UNDOVA		
		Melaksanakan segala aturan yang diformulasikan oleh FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya dokumen tentang keterlaksanaan aturan FAPERTA-UNDOVA		
		Melaksanakan evaluasi keterlaksanaan segala aturan yang diformulasikan oleh FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya dokumen evaluasi keterlaksanaan aturan FAPERTA-UNDOVA		
5	Menyusun dan menetapkan penjaminan mutu internal, input, proses, dan output dengan mekanisme kerja yang efektif, sertaditerapkan dengan jelas pada tingkat	Menetapkan tim penjaminan mutu internal FAPERTA-UNDOVA	Adanya tim penjaminan mutu internal FAPERTA-UNDOVA		
		Menjalankan penjaminan mutu internal FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya dokumen keterlaksanaan penjaminan mutu internal FAPERTA-UNDOVA		

	fakultas dan program studi. Mekanisme penjaminan mutu harus menjamin adanya kesepakatan, pengawasan dan peninjauan secara periodik untuk setiap kegiatan, dengan standar dan instrumen yang jelas	Melaporkan hasil penjaminan mutu internal FAPERTA-UNDOVA ke KPM UNDOVA	Tersedianya dokumen evaluasi keterlaksanaan penjaminan mutu internal FAPERTA-UNDOVA		
		Menindaklanjuti hasil evaluasi untuk meningkatkan mutu tata pamong FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya dokumen tindak lanjut hasil evaluasi keterlaksanaan penjaminan mutu internal FAPERTA-UNDOVA		
6	Melaksanakan tata kelola yang mencerminkan Good University Governance (GUG) dan mengakomodasi seluruh nilai, norma struktur, peran, fungsi dan aspirasi pemangku kepentingan FAPERTA-UNDOVA	Menjalankan tata kelola yang mencerminkan Good University Governance (GUG) dan mengakomodasi seluruh nilai, norma struktur, peran, fungsi dan aspirasi pemangku kepentingan FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya dokumen keterlaksanaan tata Kelola FAPERTA-UNDOVA		Adanya Buku Pedoman akademik
7	Mengembangkan tata kelola berdasarkan nilai-nilai moral dan etika, serta norma-norma dan nilai akademik	Melakukan pengembangan tata kelola berdasarkan nilai-nilai moral dan etika, serta norma-norma dan nilai akademik di lingkungan FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya dokumen tata tertib akademik FAPERTA-UNDOVA		
8	Melaksanakan tata kelola yang mengacu pada Statuta dan Rencana Strategis UNDOVA serta sesuai ketentuan yang Berlaku	Melakukan tata kelola yang mengacu pada Statuta dan Rencana Strategis FAPERTA-UNDOVA serta sesuai ketentuan yang berlaku	Tersedianya dokumen RENSTRA FAPERTA-UNDOVA		
9	Melaksanakan pengelolaan UNDOVA secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil	Melakukan pengelolaan FAPERTA-UNDOVA secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil	Terlaksana rapat rutin pengelola FAPERTA-UNDOVA terdokumentasinya rapat rutin pengelola FAPERTA-UNDOVA		
10	Meningkatkan kerjasama, hubungan baik dan komunikasi terhadap alumni,	Meningkatkan kerjasama, hubungan baik dan komunikasi terhadap alumni, pengguna	Meningkatnya jumlah <i>tracer study</i> lulusan dan pengguna		Melaksanakan tracer study per tahun,

	pengguna lulusan dan stakeholder lainnya untuk mendukung upaya dalam memperoleh umpan balik	lulusan dan stakeholder lainnya untuk mendukung upaya dalam memperoleh umpan balik	Meningkatnya kepuasan lulusan dan pengguna		untuk mengetahui kepuasan pengguna lulusan
11	Melaksanakan pelayanan berkualitas sejak mahasiswa diterima hingga mahasiswa lulus dan mendapatkan pekerjaan.	Melakukan pelayanan berkualitas sejak mahasiswa diterima hingga mahasiswa lulus dan mendapatkan pekerjaan.	Tercapainya persentase kepuasan layanan mahasiswa		
12	Meningkatkan koordinasi antara pimpinan universitas/lembaga/fakultas dalam rangka menjalin dan memperluas kerjasama	Melakukan koordinasi dengan pimpinan universitas/Lembaga dalam kegiatan FAPERTA-UNDOVA	Tersedianya dokumen koordinasi dengan pimpinan universitas/Lembaga dalam kegiatan FAPERTA-UNDOVA		Selalu menghadiri
		Mengikuti rapat pengelola UNDOVA	Tersedianya dokumen kehadiran pengelola FAPERTA dalam rapat pengelola UNDOVA		rapat pimpinan tingkat universitas
13	Meningkatkan dan memperluas jejaring kerjasama dengan Perguruan Tinggi/Lembaga/Institusi/Industri/Pemerintah Daerah dan lainnya di bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat	Mengadakan MOU dengan stakeholder eksternal	Jumlah Kerjasama dengan stakeholder eksternal		Menjalin kerjasama yang baik dengan stakeholder eksternal
		Melakukan tindak lanjut Kerjasama dengan stakeholder eksternal	Tersedianya dokumen tindak lanjut Kerjasama dengan stakeholder eksternal		

7.

PENGEMBANGAN SARANA DAN PRASARANA

No	Standar Universitas Cordova	Strategi Pencapaian	Indikator	Evaluasi	Tindak Lanjut
1	Sosialisasi secara berkala mengenai Standar Sarana dan Prasarana Pembelajaran, standar-standar lain dan prosedur-prosedur terkait kepada Dekan, Ketua Program Studi, Dosen.	Melakukan sosialisasi secara berkala mengenai Standar Sarana dan Prasarana Pembelajaran, standar-standar lain dan prosedur-prosedur.	Terlaksananya sosialisasi secara berkala mengenai Standar Sarana dan Prasarana Pembelajaran, standar-standar lain dan prosedur-prosedur.	Mengevaluasi dan melaksanakan	Meningkatkan sarpras yang ada di Fakultas Pertanian
2	Melakukan <i>benchmarking</i> dan studi banding tentang sarana dan prasarana pembelajaran ke perguruan tinggi lain	Melakukan <i>benchmarking</i> dan studi banding tentang sarana dan prasarana pembelajaran ke perguruan tinggi lain	Terlaksananya <i>benchmarking</i> tentang sarana dan prasarana pembelajaran ke perguruan tinggi Lain Terlaksananya studi banding tentang sarana dan prasarana pembelajaran ke perguruan tinggi lain	Mengevaluasi dan melaksanakan	Meningkatnya metode pembelajaran di Fakultas
3	Fakultas/PS: mengecek referensi perkuliahan dalam rencana pembelajaran, mengajukan pengadaan referensi ke LRP2M Kepala Perpustakaan: menyusun perencanaan pengadaan referensi baik text books, jurnal baik hardcopy maupun online, memproses pengadaan referensi dan memberikan layanan ke unit kerja terkait yang membutuhkan referensi	Melakukan pengecekan referensi perkuliahan dalam rencana pembelajaran, mengajukan pengadaan referensi ke LRP2M	Tersedianya dokumen pengecekan referensi perkuliahan dalam rencana pembelajaran, Tersedianya dokumen pengajuan untuk pengadaan referensi ke LRP2M	Membuat pelatihan tentang membuat silabus dan SAP	Adanya pedoman penyusunan silabus dan SAP

4	merencanakan pengembangan laboratorium, merencanakan dan melakukan pengadaan barang dan jasa serta proses praktikum	Melakukan perencanaan pengembangan laboratorium, merencanakan dan melakukan pengadaan barang dan jasa serta proses praktikum	Tersedianya dokumen perencanaan pengembangan laboratorium.	Mengevaluasi dan melaksanakan	Mengajukan untuk mengupgrade fasilitas laboratorium
			Tersedianya dokumen untuk pengadaan barang dan jasa serta proses praktikum		
5	Mempersiapkan dana pengembangan dan pengadaan sarana laboratorium.	Mengajukan dana pengembangan dan pengadaan sarana laboratorium.	Adanya RAB dana pengembangan dan pengadaan sarana laboratorium.		

8.

PENGEMBANGAN PENDANAAN

No	Standar Universitas Cordova	Strategi Pencapaian	Indikator	Evaluasi	Tindak Lanjut
1	Melakukan sosialisasi sistem pencatatan biaya dan melaksanakan pencatatan biaya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan sampai pada program studi;	Melaksanakan sosialisasi sistem pencatatan biaya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.	Terlaksananya sosialisasi sistem pencatatan biaya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.		
2	Bekerjasama dengan LRP2M untuk mendapatkan program hibah, hibah penelitian, dan hibah pengabdian masyarakat,	Melakukan kerjasama dengan LRP2M untuk mendapatkan program hibah, hibah penelitian, dan hibah pengabdian masyarakat,	Terlaksananya kerjasama dengan LRP2M untuk mendapatkan program hibah, hibah penelitian, dan hibah pengabdian masyarakat,	Menfasilitasi dosen tetap untuk mendapatkan hibah penelitian dan hibah PkM	Bertambahnya jumlah dosen tetap yang mendapatkan hibah penelitian dan PkM.

3	Memberdayakan dan melengkapi struktur organisasi Universitas Cordova yang telah dibentuk oleh Yayasan, untuk menangani dan mencari proyek-proyek diluar kegiatan pendidikan,	Menyusun struktur organisasi Fakultas Pertanian.	Tersedianya struktur organisasi Fakultas Pertanian.	Melaksanakan dan mengevaluasi	Adanya struktur organisasi dan tugas pokok serta fungsi tiap pengelola
---	--	--	---	-------------------------------	--